



銀杏《愛校 自主自律》

～生徒一人一人が主役を果たす、「生徒が育つ学校」の創造～

宮内中学校 学校だより

前期生徒会総会 ～今年度の生徒会活動を全校生で決議～

5月2日（木）に、全校生が一堂に会して前期生徒会総会が行われました。今年度は、生徒会執行部が提案した議案書を基に、事前に学級ごと話し合い、総会当日はシナリオ等を準備せず、互いに思ったこと感じたことを自らの言葉で議論を交わし合う形式で行われました。学級ごとにかたまったり車座になったりして話し合いながら、3年生はもちろんのこと、2年生1年生も堂々と意見を述べ合う姿に、とても感激しました。

今年度の生徒会スローガン「**進(しん)**」、活動の重点を「**新たな挑戦**」として、宮中生全員が一丸となってこの学校を創り上げていくことを確認し合いました。

今回の総会は、そのスローガンのとおり、これまで積み重ねてきた「当たり前レベル」をさらに引き上げるため、日常の小さな挑戦をさらに大事にしていこうという思いが目に見える形になった総会でもありました。激動の時代の真っ只中に生きる宮中生。まさに「進」のスローガンのもと、一人一人が主体的にあり方生き方を追究し、新たな伝統や文化を築き上げてほしいと願っています。

**令和6年度 生徒会スローガン****進(しん)****活動の重点：新たな挑戦**

本校のWEB ページ(ホームページ)を、ぜひ、ご登録ください!



毎日の生徒の活動の様子を紹介しております。左側の QR コードを読み取っていただきますとページにリンクします。

また、下記のアドレスからも閲覧することが可能です。どうぞ、ご登録くださいますようお願いいたします。

宮内中学校公式 WEB ページ ⇒ miyatyu.sakura.ne.jp

今年度も、PTA 活動へのご理解とご協力をよろしくお願いいたします。

本校学校だより第2号にて、去る4月24日に行われましたPTA総会について触れさせていただきましたが、改めて今年度役員の皆様をご紹介します。公私ともに日々お忙しい中ではありますが、どうぞよろしくお願いいたします。

また、PTAにおける様々な活動へのご理解とご協力を、引き続きよろしくお願いいたします。

令和6年度 P T A 役員の皆様 ~よろしくお願いいたします~

- | | | | |
|---------|-----------|---------|--------------------|
| ◎PTA会長 | : 後藤 真道 様 | ○事務局次長 | : 田中 友香 様 |
| ○PTA副会長 | : 星 雄大 様 | ○幹事 | : 高橋 彩子 様・山水 亜希 様・ |
| ○PTA副会長 | : 川井 智裕 様 | | : 川合 和恵 様・山口 裕太 様 |
| ○事務局長 | : 鈴木 大助 様 | ○1学年委員長 | : 我妻 孝徳 様 |
| ○幹事 | : 高野 淳子 様 | ○2学年委員長 | : 梅津 昌人 様 |
| | : 森山 志麻 様 | ○3学年委員長 | : 須貝 達也 様 |
| ○1学年委員長 | : 我妻 孝徳 様 | ○環境委員長 | : 飯塚 博基 様 |
| ○2学年委員長 | : 梅津 昌人 様 | ○広報委員長 | : 安彦 仁美 様 |
| ○3学年委員長 | : 須貝 達也 様 | ○部保護者会長 | : 高橋 百合 様 |
| ○環境委員長 | : 飯塚 博基 様 | ○監事 | : 金子 健 様 |
| ○部保護者会長 | : 高橋 百合 様 | | : 薮田 寛 様 |
| ○監事 | : 金子 健 様 | | |



PTA 環境委員会主催の早朝環境整備作業もありがとうございました！

今年度より組織が改編されたPTA環境委員会の環境整備作業を、5月11日(土)の早朝に行っていただきました。ピロティの雪囲い外し、グラウンド西側の防球ネット設置、プランターの花植え、生徒用自転車小屋の清掃を行っていただきました。早朝より宮中生が落ち着いて学校生活を送ることができる素敵な環境を改めて整えていただきましたこと、心より感謝を申し上げます。



【校長の独り言・・・】

「V・S・O・P」と言ったら、何を思い浮かべるでしょうか？ これは、宮中生の皆さんにはちょっと早い質問になりますが、多くの大人の方は、お酒のブランデーを思い浮かべるのではないのでしょうか。

市内のある校長先生から伺った「V・S・O・P」のお話で、これから大事にしたい、人としての生き方の指標なのだそうです。

20代は「バイタリティ (Vitality)」と、かく何でも吸収しようと、がむしゃらに仕事に向かうことを大事する時期。

30代は「スペシャリティ (Speciality)」。「そもそも自分の持つ『強み』や『専門性』とは一体何なのか」という課題意識が生まれ、自問自答し始める時期を迎える。

40代は「オリジナリティ (Originality)」。「強み」や「専門性」を超えて、「オンライン」や「新たな価値」を追究し始める時期。

そして、50歳以上は、「パーソナリティ (Personality)」。「この人のためなら頑張りたい」と思わせる人間的な魅力が重要な時期。

そんな生き方をしてきたかどうか、50歳後半に突入し、反省し始めています・・・。

